

## Nu vidareutvecklar vi interimserbjudandet!

**E**fter snart tio alltmer framgångsrika år i interimbranschen är jag mycket glad att kunna presentera vårt efterlängttade nytillskott.

För att kunna fortsätta utveckla vårt erbjudande och leveransförmåga, blir Björn Henriksson en kraftig förstärkning

av Nordic Interims konsultteam.

Vi letade efter en senior person som varit både konsult och linjechef, och som utifrån sina egna erfarenheter kan hitta lösningar som passar våra uppdragsgivares behov.

Samtidigt har vi fått en person med

härlig inställning och personlighet, med ett spännande nytänkande. Vi utvecklar ännu större möjligheter för en interim!

Vi ser fram emot Björns kompetens och positiva energi som kommer att vidareutveckla vår 10-årsjubilar.



**Björn Henriksson förstärker Nordic Interims vinnande team:**

## Interim Management är nu en verklig profession

*Björn Henriksson har tio års erfarenhet från management consulting, mestadels från Arthur D. Little, och sju år från industrin, varav sex i olika seniora roller i MedTech-bolaget Etac AB, senast som divisionschef för Transfer Solutions.*

### Varför har du valt att börja jobba med interim?

– Interim Management är en spännande och växande marknad. Strategi och rådgivning är viktigt, men än viktigare är fokus på genomförande och resultat. Denna efterfrågan matchas av ett ökande antal mycket erfarna personer som ser interim management som sin långsiktiga profession och att företag önskar flexibla lösningar även på seniora positioner.

### Har du egen erfarenhet av interimsarbete?

– Jag har på nära håll sett ett företag snabbt komma på rätt kurs, efter att ha anlitat en interims-VD. Det var i en kritisk fas, då branschen ändrades radikalt. Att få in en person med lång erfarenhet skapade trygghet, samtidigt som många nödvändiga strategiska och operativa beslut fattades på kort tid. Interimen

*I unga år ville han bli konsertpianist, idag spelar han mest jazz för sina två barn. Nordic Interims nye Björn Henriksson är civilingenjör och Tekn. Lic. i maskinelement från Lunds Tekniska Högskola*



visste att det kunde smälla och var beredd.

– En framgångsfaktor var att uppdraget presenterades noga för organisationen. För att visa att det inte fanns en dold agenda klargjordes problemet och vad som skulle göras. Och att detta skulle lösas tillsammans!

### Vad är skillnaden mellan en interim, en fast anställd och en konsult?

- Vid allvarligt läge har du inte tid att vänta på en rekrytering.
- En interim kan agera konsult, men en konsult kan aldrig agera interim. Hur många har t.ex. erfarenhet av att flytta fabriker eller sätta upp verksamhet i andra länder? Det finns stort behov av personer med gedigen erfarenhet, som kommer in och löser problem och hjälper till i specifika situationer.
- En interim är fri från bindningar och internpolitiskt käbbel, och kan, baserat på sin långa erfarenhet, gå den snabbaste vägen mot mål. Friska ögon, erfarenhet och kraft att agera är ovärderligt.
- Inför vissa utmaningar är en interim lösning överlägsen. Strategi är viktigt, men ännu viktigare är att agera, implementera och skapa resultat. Dagens konsulter är ofta unga, briljanta och kan leverera rådgivande faktabaserad konsultation och analys. Men en stor del av lösningen stavas i många fall ”handlingskraft”.

### Vad krävs av en bra interim?

– ”Trackrecord” från ett framgångsrikt linjearbete och att skapa resultat.



Önskvärda egenskaper är att vara lyhörd och kommunikativ, med en pedagogisk förmåga och som kan verka i en organisation utan att ha formell makt.

– Att vara strategisk och operativ samtidigt är ovärderligt. Likaså att ha misslyckats någon gång; gått på pumpen eller varit ute i storm och kommit i land. Sådant gör att vi mognar och vet hur vi skall agera när det verkligen blåser.

### Varför just Nordic Interim?

1. Nordic Interim har en unik förmåga att förstå kundernas verkliga problem och snabbt skapa en lösning för det specifika tillfället. Detta kräver gedigen och verklig erfarenhet i kombination med mycket god lyssnarförmåga.

2. Nordic Interim är ett unikt nätverk av mycket kvalificerade interimare och ett av få bolag i branschen som tar ansvar under hela uppdraget.

### Vad kan du tillföra Nordic Interim?

– Nordic Interim skapar fantastiska värden för sina kunder. Jag tror verkligen på branschen och vill med mitt genuina intresse för människor och företagsutmaningar – både teknik och affärer – vara med och utveckla företaget och interimsmarknaden. Där hoppas jag att mina egenskaper som nätverkande lagspelare och god lyssnare, med en god pedagogisk förmåga kommer till användning.

– Nu gäller det för mig att bidra i bolagets utveckling och fortsätta skapa värde för våra kunder. ■

### Missmatchning i rekryteringen

Knappt hälften av större svenska företag anser att mer än var femte rekrytering går snett. Mest missnöjda är VD:ar, vilka anser att det främst saknas förmåga att passa in och interagera i organisationen, medan HR-personal anger problemet som brist på relevant erfarenhet.

Förklaringar kan vara:

- HR-personal fokuserar på erfarenhet, medan VD letar ”rätt person”. Urvalet blir för snävt. Man söker unga och hungriga under 40-strecket som förväntas ha erfarenhet och kompetens som normalt inte kan uppnås förrän de är äldre.
- Fel personer söker jobbet – p.g.a. otydliga förväntningar i kravspecen.
- Hög utbildning säger inget om kompetens och färdigheter.

*Delstudie i ”Kompetens för tillväxt”, Ratio och Performance Potential AB 2013*

### Management by glädje

”En inspirerande ledare tar kunderna och konkurrensen på allvar, men inte sig själv.” Pontus Bodelsson, VD Helsingborgs Dagblad, författare till ”Management by glädje” och vinnare av Morotspriset 2013, styr med Lust och Mål.

För att kunna arbeta effektivt måste vi känna både glädje *på* (= lusten, det lättsamma) och glädje *i* jobbet (= mål & mening med uppgiften, meningsfullt).

Detta beror på:

- Den starka kopplingen mellan social tillfredsställelse och prestationsförmåga.
- Hjärnan behöver relationer och anknytning för att ”må bra” och kunna fokusera på problemlösning, beslutsfattande och kreativitet och för att ha en sund förmåga att möta allt det nya.

- Utan tid för relationer försätts hjärnan i stress, vilket minskar tankekapaciteten, och förmågan att fatta realistiska beslut.

### ÅLDERSDISKRIMINERING

#### En ledare blir bara bättre med åren

Morten Werner, snart 65, blir ny VD och koncernchef i Poolia, hans elfte VD-jobb. ”Jag ser fram emot att ta mig an Poolia och använda all min erfarenhet och energi för att skapa en nystart. Inget är mer njutbart i livet än att ha ett jobb som man älskar och känna att man deltar i samhället. Som ledare tror jag att man bara blir bättre och bättre med åren.”

*SvD 28 okt 2013*



### LEDARUTVECKLING

#### Ett bra ledarskap behöver förebilder

Intervjuer med 100 fantastiska ledare i världen, visar att de tidigt i karriären haft en förebild/chef som stöttat och tryckt på, och gett dem mod att våga.

1. Var dig själv. Först när du vågar vara personlig blir du trovärdig.
2. Var konsekvent, därmed beräknelig.
3. Fokusera på att bli bäst på det du är bra på, utveckla dina styrkor och hitta ett sätt att förhålla dig till dina svagheter.
4. Titta bakåt för att lättare kunna planera framåt. Leta efter sammanhang där allt har klaffat. Det du tidigare gjorde intuitivt kan du sedan göra avsiktligt.

*”Varför vissa lyckas – en enkel bok om ledarskap”, Tor Krusell*

**SE VÅRA AKTUELLA UPPDRAG PÅ  
TWITTER@NORDICINTERIM**



## Korta chefslösningar. Bestående resultat.

Nordic Interim AB engagerar med kort varsel toppchefer och specialister för specifika övergångsuppgifter. Vi är ett fristående bolag med tillgång till ett gränslöst nätverk för att snabbt hitta den person som genomför uppdraget på bästa sätt. Vi garanterar en lösning som är skraddarsydd, snabb, enkel, kvalitetssäkrad – och prisvärd! Ägare är Ledningen tillsammans med Odgers Berndtson och Novare Human Capital.



Björn Henriksson • Janeric Peterson • Jens Davidsson • Cecilia Ericsson Kaller

Pia Sergio

• Ing-Marie Bigert Möller