

Mycket resultat på kort tid!

Något nytt namn har vi inte fått sedan sist, men vi har lyckats med mycket annat.

Vi har fler förfrågningar och fler pågående uppdrag än någonsin. Och vi överväger att utvidga verksamheten. Aktivitetsnivån och framåtsatsningarna i näringslivet ökar. Allt fler ser interimslösningar som ett seriöst alternativ för

ledarförsörjning. Och vi har en unik förmåga att genom "ambassadörer" vara på plats när behovet uppstår.

Felrekryteringar i ett förändringsskede är mycket dyrbara, även interimslösningar. Kravspecifikationen skärps när tiden är knapp. Det räcker inte att upprätthålla en position, en Interim Executive ska åstadkomma förändring och resultat på

kort tid. Mångårig träning är avgörande för att snabbt göra rätt saker rätt. Trettio års relevant erfarenhet och matchande personlighet – då är man som bäst.

Att engagera en professionell partner med ett kvalificerat nätverk och searchförmåga som tar ansvar och verkligen hittar dessa interimstjänor lönar sig.

Janeric Peterson

En interim dukar bordet för nästa VD

"Ingen har råd att vänta en extra dag med att byta ut den person som tillåter att miljarder rinner ut ur ett företag", säger Christer Gardell, VD för Cevian Capital i ett samtal om hans erfarenheter av interimslösningar.

"Det blir dyrt att inte göra något och det är olyckligt att tvingas in i en snabb, fast lösning. En interim kan sätta igång förändringen omedelbart samtidigt som man köper sig arbetsro och låter rekryteringsprocessen ta den tid som behövs för att hitta rätt VD-lösning."

Varför är externa interimschefer en bra idé?

"Det är alltid bättre att agera nu än att skjuta på problemet! Hellre en lite ryckig lösning än att fortsätta med en dålig."

Traditionellt har företag fått förlita sig på att ha en person i reserv, exempelvis från styrelsen, att plocka in vid behov, men detta är svårt att få till i praktiken.

"Sällan finns en bra ersättare inom en organisation som har vanskotts under en längre tid. Att lyfta upp någon internt skapar starka förväntningar. Det är också svårt att sondera i sitt eget nätverk för att hitta en kandidat utan

att det läcker ut. En extern interim är därför ett bra verktyg som har sin plats i verktyglådan."

För att säkra engagemanget och långsiktigheten under interimspenoden ser Gardell lösningar i form av optionspaket, en framtida plats i styrelsen eller någon annan typ av incitament.

Vad är den viktigaste egenskapen hos en chef som engageras på temporär basis?

"En interim VD ska på dagen kliva in och riva igång ett förändringsarbete, öka tempot och duka bordet för nästa VD. Då behövs en erfaren, driven person som kan göra ett bra jobb."

Gardell är övertygad om att det är viktigare att personen har relevant erfarenhet av och vana vid att hantera krävande managementsituationer än specifik branschkunskap.

"En viktig egenskap är ett gott självförtroende för att kunna hantera svåra situationer och nya uppgifter. Interimjobbet är tufft – därför krävs erfarenhet!"



"En interim kan riva igång förändringen omedelbart och verkligen åstadkomma något", säger Cevian Capitals VD Christer Gardell och menar att man samtidigt köper sig värdefull tid för att finna den rätta permanenta lösningen.



Nya perspektiv:

Dags för nytt redovisningssystem?

- Bokslut är irrelevanta. Ett företags värde har inget att göra med det bokförda värdet, menar USA-baserade konsulten Hans V A Johnsson då han med Per Erik Kihlstedt presenterade sin nya bok **Performance-Based Reporting. New Management Tools for Unpredictable Times.**

- Ju större handlingsfrihet, desto fler och bättre möjligheter har företaget. Konkurer som Enrons hade kunnat förutses om man använt sig av ett redovisningssystem som bygger på verkligt relevanta kriterier för ett företags framgång eller misslyckande.

Modellen bygger på fyra hörnstenar med ett antal mätbara aspekter på företagets egenskaper:

Värdeskapandet ligger i "minds in interaction", idéskapandet, och hur man i ett företag nyttjar och främjar utvecklandet, inte i det fysiska kapitalet.

Business Definition – Vilka är de uttalade unika köpanledningarna, Unique Buying Reasons, *UBR*?

Business Position – Vilka krafter utanför företaget är ni beroende av? Vad avgör om ni kan tänka och handla fritt? Vilka är de mätbara faktorerna för att definiera företagets handlingsfrihet?

Business Reputation – Fattas de viktiga besluten i eller utanför företaget? Vad skriver media och varför? Hur uppskattad och välkänd är ledningen? Hur stor är kundnöjdheten, återköpsfrekvensen och det allmänna förtroendet?

Cash performance – Hur ser kassaflödet ut? Har ni full inre kontroll?

Över 1500 företag har framgångsrikt testat dessa arbetsverktyg för att säkerställa lönsamhet, tillväxt och överlevnad genom att uppnå större handlingsfrihet. Processen ger ledningen en samsyn på företagets förutsättningar att nå sina mål och vad som behöver göras på vägen.

Verkliga effekter av offshoring av tjänster

Mer än 10 % av de anställda i höglöneländerna kan kraftigt påverkas av företagets utflyttning av serviceaktiviteter. Stora besparingar lockar fortfarande. Outsourcingfirman Logica CMG har visat att de brittiska företag som kungjort en utflyttning under den efterföljande månaden ökade sitt börsvärde i snitt 1,7 % mer än jämförbara företag.

Hinder, beroende på bristande kompetens och språk samt ökande lönekostnader i Kina och Indien, kommer dock att begränsa tillväxten redan före år 2010, menar McKinsey Global Institute i sin rapport "The Emerging Global Labour Market". Teknologin flyttar dessutom vissa jobb åter genom högre automatisering!

År 2003 outsourcades ungefär en promille av västvärldens servicejobb, dvs 1,5 miljoner jobb. Till år 2008 beräknas siffran ha stigit till 4,1 miljoner, att jämföras med de 16 miljoner jobb som skapas årligen bara i USA och de 55 miljoner amerikaner som börjar hos en ny arbetsgivare varje år.



Högtryck för bemanningsföretagen

Bemanningsbranschen hade ett rekordstarkt första halvår. Statistik visar på ökad efterfrågan och under hösten väntas ytterligare fart på affärerna.

Rekryteringarna blir både fler och till högre poster samtidigt som kunderna kräver mer omfattande och fördjupade kandidatbedömningar, allt oftare i kombination med färdighetstester. Företagen får allt större behov att få rätt person på plats – på kortast möjliga tid.

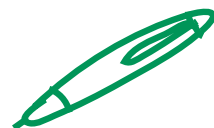
DI 23, sept 2005

Fakta om:

Våra Interim Executives finns

- på VD-poster och i ledningsgrupper
- i mindre eller medelstora företag
- inom tjänster, handel, exportindustri
- inom områden i snabb omvandling
- i expansionsuppdrag
- i uppdrag under närmare ett år

Och de är i sina bästa år = över 50!



Livskriser som pånyttföder?

När man sett döden i vitögat falnar rädslan för förödmjukelse eller misslyckanden, och lämnar bara plats för det som är verkligt viktigt, sa Steve Jobs i ett tal till Stanforduniversitetets studenter.

Jobs cancer, som senare visade sig vara behandlingsbar, har fått honom att fokusera ännu mer. För 20 år sedan fick han sparken från sitt livsverk Apple. Initialt förkrossad kom han igen, starkare och mer kreativ än någonsin, med NeXT – då långt före sin tid – och Pixar's animeringsstudio. Ett decennium senare köptes NeXT av Apple och Steve Jobs var tillbaka där han en gång började...

Även om Jobs fortfarande upplevs som svår, har händelserna förändrat honom. Enligt omgivningen är han mjukare och ännu mer kreativ. Nyligen presenterades *iTunes*, Apples musikmjukvara till mobiltelefoner och *iPod nano*, en digital musikspelare tunnare än en penna, med över 1000 låtar. Konkurrenterna håller andan; vad blir nästa steg – en bärbar video, en coolare TV eller en riktigt användarvänlig mobil *iPhone*? Eller blir han guvernör i Kalifornien?

The Economist, 17/9 2005

Korta chefslösningar – för bestående resultat

Interim Executive Solutions AB engagerar med kort varsel toppchefer för specifika övergångsuppgifter. Vi är ett fristående bolag med tillgång till ett gränslöst nätverk för att snabbt hitta den person som kan genomföra uppdraget på bästa sätt. Vi garanterar en lösning som är skräddarsydd, snabb, bekväm, kvalitetssäkrad – och prisvärd! Våra grundare är search-företagen Ray & Berndtson och Novare Human Capital.



Janeric Peterson

Maria Mellander